

APPENDICE ALL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE dd 25/06/2019 TRA ADRIA FER SRL E OO.SS.

In data 17.12.2020 viene sottoscritta la seguente appendice all'accordo integrativo aziendale dd 25.06.2019 tra Adriafer Srl e OO.SS. Territoriali.

Premesse

- In data 25.06.2019 è stato sottoscritto l'accordo Integrativo di secondo livello tra Adriafer Srl e le OO.SS. Territoriali (FILT CGIL e UILTRASPORTI);
- Il suddetto accordo integrativo di secondo livello ha durata triennale con scadenza al 30.06.2022.

Ciò premesso (che forma parte integrante e sostanziale della presente appendice all'accordo integrativo aziendale), le parti convengono quanto segue:

- La presente appendice all'accordo integrativo aziendale si applica a tutti i dipendenti della società ADRIA FER srl con validità ed effetto applicativo delle condizioni normative ed economiche concordate a partire dal 01.01.2021;
- La presente appendice all'accordo integrativo aziendale ha scadenza al 30.06.2022;
- All'Accordo Integrativo Aziendale vengono integrate le parti di seguito descritte;
- Per quanto non espressamente previsto nella presente Appendice e in caso di contrasto restano validi tutti i contenuti disciplinati nell'Accordo Integrativo Aziendale dd 25.06.2019.

ART. 1 - Classificazione del Personale (Sezione 6, art. 52, lettera c) del CCNL)

a) QUADRO 2

Profilo

- Responsabile Commerciale;
- Responsabile Area Produzione;
- Area Personale e Organizzazione;
- Responsabile Area Tecnica;
- Responsabile di Area;
- Medico competente.

b) QUADRO 1

Profilo

- Responsabile di Settore*.

c) 1° LIVELLO

Profilo

- Responsabile del Sistema di Gestione della Sicurezza Ferroviaria;
- Responsabile Formazione e Regolamenti**;
- Responsabile Amministrativo;
- Responsabile Manutenzione;
- Responsabile Pianificazione Offerta di Tracce e Trazione;
- Istruttore riconosciuto ANSF;



- Capo Servizio Linea;
- Capo Servizio Manovra;
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP).

d) 2° LIVELLO

Profilo

- Agente di Condotta (Linea);
- Istruttore Qualificato;
- Coordinatore Portuale;
- Operatore Sala Operativa;
- Coordinatori operativi;
- Responsabile generico;
- Impiegato amministrativo/operativo (profilo A).

e) 3° LIVELLO

Profilo

- Tecnico Polifunzionale (Pdt-A, Pdt-B, Pdt-V con integrazione PT/AdT);
- Tecnico di Verifica (Pdt-V);
- Capo Piazzale;
- Caposquadra (Caposquadra operai manovre ferroviarie);
- project assistant di progetti co-finanziati dall'unione europea – profilo junior legale;
- Impiegato amministrativo/operativo (profilo B).

f) 4° LIVELLO

Profilo

- Tecnico di Formazione Treno;
- Locomotorista (conduttore motrici ferroviarie); ***
- Assistente esperto;
- Addetto Amministrativo/operativo (profilo A).

g) 5° LIVELLO

Profilo

- Manovratore (Operatore Manovre carri ferroviari);****
- Addetto amministrativo/operativo (profilo B).

* Per Responsabile di settore si intende, un responsabile che si occupi del coordinamento di lavoratori di 1° livello.

** L'inquadramento a Quadro 1 per il Responsabile Formazione e Regolamenti è previsto nel caso in cui l'azienda gli assegni la gestione degli istruttori riconosciuti ANSF, interni o esterni (centri di formazione).

*** Il passaggio al 3° Livello per il locomotorista, è previsto solamente nel caso in cui il lavoratore abbia maturato un'esperienza nel ruolo prevalentemente per almeno 24 mesi, più il possesso dell'FT-A.

**** Il passaggio al 4° Livello per il manovratore, è previsto solamente nel caso in cui il lavoratore abbia maturato un'esperienza nel ruolo prevalentemente per almeno 36 mesi.

Il passaggio di livello, determinato dall'esperienza o da altre abilitazioni ferroviarie, non preclude il normale svolgimento delle mansioni che sono associate ad un livello inferiore.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.

1.1 FORMAZIONE DEL PERSONALE

L'azienda, in relazione agli sviluppi produttivi per i servizi di manovra e di linea, annualmente predispone un piano di formazione per il personale che intende avere la possibilità di crescere professionalmente, valutando anche le richieste dei singoli dipendenti. In considerazione poi del fabbisogno di organico derivante dalla pianificazione della produzione e quindi dei turni di servizio verranno esperite le manifestazioni di interesse per i passaggi di livello così come concordato all' art. 11 del Contratto Integrativo Aziendale.

Il presente articolo annulla e sostituisce l'art. 2 del Contratto Integrativo Aziendale (Classificazione del Personale)

Art. 2 - Mensa (Sezione 6, art. 52, lettera g) del CCNL)

I lavoratori fruirono dell'"indennità sostitutiva mensa" dell'importo di € 5,29 netti, per ciascuna prestazione lavorativa giornaliera che abbia una durata complessiva superiore alle 6 ore, che rientrano nei seguenti orari di lavoro:

1. I lavoratori inseriti in turni operativi di manovra o di linea con orario continuato fruirono dell'"indennità sostitutiva mensa" qualora:

- a) La prestazione resa abbia termine oltre le ore 13.00 per il turno ante meridiano;
- b) Oltre le 20.30 per il turno pomeridiano.

2. Turno operativo con orario spezzato

I lavoratori inseriti in turni operativi di manovra o di linea spezzati fruirono dell'"indennità sostitutiva mensa", solamente nei casi di turno la cui pausa abbia durata di almeno 60 minuti e rientri nella fascia oraria 12.00/14.00 o 19.00/21.00.

3. Turno Personale Amministrativo

I lavoratori inseriti nel turno amministrativo fruirono dell'"indennità sostitutiva mensa", solamente nei casi di turno spezzato la cui pausa abbia durata di almeno 60 minuti e rientri nella fascia oraria 12.00/14.00.



Per il personale amministrativo, con orario continuato, in cui la prestazione resa abbia termine oltre le 13.00 per il turno ante meridiano, è previsto un buono pasto elettronico pari a € 5,29.

4. Corsi di formazione

Si applica la modalità del punto 3.

Il presente articolo annulla e sostituisce l'art. 3 del Contratto Integrativo Aziendale (Mensa)

Letto, sottoscritto e approvato a Trieste il 17 dicembre 2020.

ADRIAFER SRL

CONFINDUSTRIA VENEZIA GIULIA
ALTO ADRIATICO


FILT/CGIL

UILTRASPORTI

R.S.A. FILT CGIL

R.S.A. UILTRASPORTI
