



***ADRIAFER s.r.l.***  
***POLITICA AZIENDALE GENERALE***

ADRIAFER s.r.l. è una Società di consolidata importanza nel settore della manovra ferroviaria portuale, nel quale ricopre una posizione di rilevanza.

La nostra società si pone come obiettivo principale il miglioramento e lo sviluppo continuo della sua presenza nel mercato italiano, predisponendo ogni sua singola risorsa alla soddisfazione, al rispetto dei requisiti e delle caratteristiche speciali del cliente e di tutti i soggetti coinvolti (pubblico, dipendenti, proprietà, Pubblica Amministrazione ed Enti di Controllo), attraverso la fornitura dei servizi conformi alle specifiche richieste, nella tutela dell'ambiente, delle condizioni di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Requisito necessario ed imprescindibile per il conseguimento di tale obiettivo è una struttura organizzativa flessibile, snella e fortemente integrata per assicurare il massimo coinvolgimento, la partecipazione e la consapevolezza di tutti i dipendenti, a prescindere dalla tipologia contrattuale ad essi applicata.

Questi ultimi sono chiamati all'osservanza, applicazione e alla implementazione continua del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ed d.lgs. 231/01, quale strumento voluto e promosso dalla Direzione Generale per assicurare:

- Lo sviluppo e la crescita della competitività aziendale in osservanza e rispetto del Codice Etico Aziendale;
- Un orientamento della cultura aziendale ad un processo produttivo rispettoso dell'ambiente ed operante in conformità alla legislazione cogente, oltre che al rispetto dei requisiti sociali ed economici;
- Il coinvolgimento nel processo di miglioramento della qualità dei propri dipendenti, assicurando mezzi e risorse, affinché tutti siano in grado di svolgere bene i propri compiti, coinvolgendo il personale nella comprensione e realizzazione della Politica Integrata e nella comprensione dell'importanza del Sistema aziendale in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare attenzione ad aumentare la consapevolezza e la cultura di tutti i lavoratori sull'importanza della sicurezza sui luoghi di lavoro che Adriafer S.r.l. intende perseguire;
- La gestione delle proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali e di salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui la Società opera, indirizzando a tale scopo l'acquisto, la conduzione e la manutenzione delle macchine, impianti, attrezzature, l'organizzazione dei luoghi di lavoro, la definizione dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi;
- La definizione di continui e periodici piani di formazione a favore del personale, nonché assicurare che questi ultimi, nell'esecuzione del proprio lavoro, possano esprimersi con il più alto grado di sicurezza, dal momento che la salute dei lavoratori è uno degli obiettivi fondamentali dell'Azienda;
- La massima diffusione delle informazioni relative ai rischi per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro e alle modalità di intervento in situazioni di emergenza, che possano arrecare danno alle persone o all'ambiente;
- La promozione e la diffusione di una visione comune degli obiettivi aziendali per facilitare i rapporti interfunzionali e interpersonali, nella consapevolezza che l'apporto di ciascuno contribuisce alla crescita aziendale e garantisce il proprio benessere individuale;
- La comprensione delle esigenze dei clienti per orientare le nostre scelte, rispettare le specifiche richieste e guadagnarne la fedeltà;
- Mantenere il sistema Qualità conforme agli standard qualitativi prefissati, al fine di assicurare che i requisiti concordati con i clienti siano sempre rispettati;
- La ricerca di forme chiare di comunicazioni interna e di canali di comunicazione verso l'esterno che diano evidenza di comportamenti trasparenti ed impostati sul rispetto e sulla

collaborazione;

- La soddisfazione di tutti i portatori di interesse, interni ed esterni;
- L'integrazione ed il mantenimento di un sistema di responsabilità sociale, coinvolgendo i dipendenti, fornitori e clienti, prevenendo le discriminazioni razziali, religiose, sessuali e politiche, rispettando la libertà di associazione lavoratori in sindacato e in ogni altra forma;
- Gestire i rapporti commerciali tenendo conto delle differenze culturali e sociali, relazionarsi con i singoli clienti in modo propositivo allo scopo di ottenere una maggior soddisfazione del cliente finale;
- Professionalità e miglioramento continui delle prestazioni per migliorare costantemente il nostro servizio,

A fronte degli obiettivi sopra elencati, tutto il personale è quindi reso consapevole di operare all'interno di un Sistema che ha come scopo l'attuazione di tale politica; Adriafer s.r.l. si impegna pertanto a:

- Perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni attraverso la definizione di obiettivi e traguardi e la misurazione dei progressi ottenuti;
- Prevenire l'inquinamento minimizzando, dove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente delle proprie attività, prodotti e servizi;
- Prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali e salvaguardare la salute dei lavoratori;
- Essere conforme alla legislazione e regolamentazione applicabile alle attività aziendali di carattere nazionale, regionale e locale, con particolare riferimento alla normativa applicabile in tema di sicurezza e saluti sui luoghi di lavoro.

La Direzione Generale assicura allo scopo l'Organizzazione, la disponibilità delle necessarie risorse umane e materiali, oltre che gli ambienti di lavoro adeguati, contribuendo in prima persona a sostenere ed incoraggiare il Modello di Organizzazione e Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza funzionale al raggiungimento degli obiettivi periodicamente definiti.

A tal proposito, la Società, al fine di implementare maggiormente il Sistema, ha adottato ed approvato i seguenti documenti, che diventano parte integrante della presente *policy*:

| #  | DOCUMENTO  |
|----|--|
| 1  | Organigramma aziendale SGS   |
| 2  | Organigramma aziendale 81/08   |
| 3  | Declaratorie professionali del personale utilizzato da Adriafer ed assegnazione incarichi e responsabilità |
| 4  | Politica integrata: Qualità, ambiente e sicurezza  |
| 5  | Politica della sicurezza ferroviaria   |
| 6  | DVR  |
| 7  | Codice etico   |
| 8  | Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del decreto legislativo n. 231/2001               |
| 9  | Regolamento per il reclutamento del personale di Adriafer  |
| 10 | Regolamento per la gestione delle selezioni interne del personale di Adriafer                              |
| 11 | Regolamento orario di lavoro e organizzazione per il personale di Adriafer                                 |
| 12 | Procedura di valutazione e accertamento dei fatti disciplinarmente rilevanti                               |
| 13 | Regolamento usi aziendali auto, PC, tablet, telefoni   |
| 14 | Condizioni Generali di offerta   |

|    |                                       |
|----|---------------------------------------|
| 15 | Procedura del sistema contabile       |
| 16 | Procedura del D.lgs. 175/2016         |
| 17 | Procedura per la gestione del credito |

La presente Politica viene diffusa a tutti i soggetti all'interno dell'azienda e a tutti coloro che lavorano sotto il controllo della nostra organizzazione, affinché siano tutti coscienti dei loro obblighi individuali in tema di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e sulle proprie responsabilità nella gestione degli aspetti sopra individuali.

Trieste, li 15/07/2024

*Adriafer S.r.l.*